

# Verbindend leidinggeven

Hoe geef je binnen de  
verschillende  
bestuursfuncties leiding  
aan elkaar en aan de  
vereniging?



# Verbindend leidinggeven

---

Voorstellen

Samen nadenken



# Leiderschap

---

Leiderschap is het vermogen mensen zodanig te beïnvloeden dat hun capaciteiten ten goede komen van het algemeen belang



# Verbindend

---

Wat is 'verbindend'?

- Relatie aangaan
- Verplichting aangaan
- Wond verbinden
- Verkeerd verbonden



# Verbindend leidinggeven

---

- Organisaties



- Vrouwenverenigen

Hiërarchie

Nieuw leiderschap



# Knoppen op het dashboard van leiderschap

---

- Gemeenschappelijke visie
- Persoonlijk leiderschap
- Samenwerken in team (communicatie)
- Resultaat

Welke knop is het belangrijkste?

Knoppen tegelijk gebruiken



# Gemeenschappelijke visie

---

Gezamenlijke visie – toekomstplan

- Wat willen we, waarom en waartoe?
- Hoe doen we dit samen?



# Gemeenschappelijke visie

---

## Uitdagingen

- Kader kerkenraad/Vrouwenbond
- Draagvlak creëren – dialoog
- Werkvormen – inbreng/invloed

## Valkuilen

- Persoonlijke visie niet ter discussie durven zetten
- Oordeel
- Korte termijn





# Dialogoog

---

- Gelijkwaardigheid gesprekspartners
- Bereidheid om te luisteren
- Niet winnen of verliezen
- Nieuwsgierig zijn naar achterliggende overtuigingen
- Onderzoekende houding
- Afwijkende mening is oké



# Persoonlijk leiderschap

---

Wie leiding wil geven aan anderen, moet eerst leren om leiding te geven aan zichzelf



# Persoonlijk leiderschap

---

Wat drijft u?

- Wat vindt u belangrijk en waarom (waarden/normen)

U zelf observeren: denken, voelen, handelen

Valkuil

- Overleefstrategie



# Persoonlijk leiderschap

---

Overleefstrategie kennen: welk gedrag laat u zien in spannende situaties?

## Soorten

- Scherp worden
- Zwijgen
- Humor
- Relativeren
- Aardig doen



# Team samenwerken

---

- Rollen/taken - omschrijven
- Gedeeld leiderschap: taken verdelen
  - Bekwaamheid – kwaliteiten
  - Motivatie - ruimte
- Verwachtingen uitspreken
- Wat heeft een ander nodig - leren?
- Elkaar feedback geven: persoon (niet handig), taak, proces



# Team samenwerken

---

## Uitdagingen

- Veiligheid
- Moedige communicatie – open en eerlijk
- Ik oké en jij oké
- Wegblijven uit de dramadriehoek
  - aanklager, slachtoffer, redder
  - Assertief, kwetsbaar, ondersteunend



# Resultaat

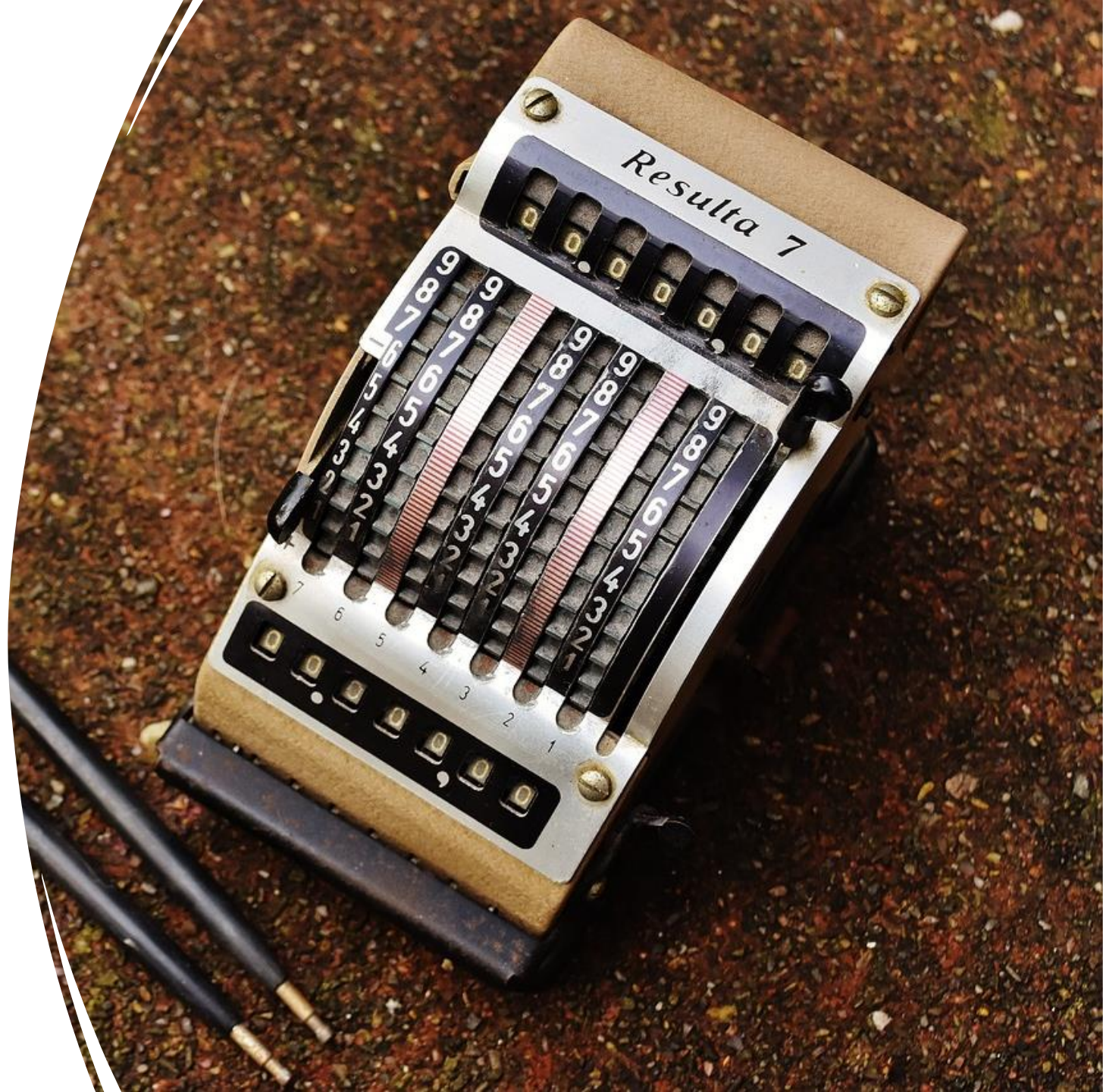
---

Wat wil je concreet bereiken?

- Plan van aanpak
- Plan, Do, Check, Act

Is iedereen tevreden?

Meten – vragenlijst voor leden, bestuur, kerkenraad



# Leiden = volgen

Maar door ootmoedigheid  
achte de een den ander  
uitnemender dan  
zichzelfen

